

إعلام بفسخ عقد شغل في إطار برنامج تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بنسبة 50% من الأجور المدفوعة

1. بيانات حول عقد الشغل:

عدد المقرر:..... تاريخ صدور المقرر:.....
تاريخ بداية العقد: اليوم:..... الشهر:..... السنة:.....
تاريخ نهاية العقد: اليوم:..... الشهر:..... السنة:.....

2. بيانات حول المؤسسة:

إسم المؤسسة:.....
رقم الإنخراط بالصندوق الوطني للضمان الإجتماعي:.....
المقر الإجتماعي والعنوان:.....
الهاتف:..... الفاكس:.....

3. بيانات حول الشاب المنتدب:

الإسم واللقب:..... ر.ب.ت.و:.....
الشهادة:..... الإختصاص:.....

4. بيانات حول فسخ العقد:

تاريخ الإعلام بفسخ عقد الشغل: اليوم:..... الشهر:..... السنة:.....
ذكر الأسباب:.....
.....
.....

حرر بـ:..... في.....

الإمضاء وختم المؤسسة

تاريخ إعلام مكتب التشغيل والعمل المستقل:...../...../.....

- حددت الآجال القصوى للمؤسسات لتقديم مطالب صرف المستحقات بثلاثة اشهر بداية من تاريخ نهاية العقد أو فسخه أو آخر عملية استخلاص قام بها المكتب
- لا يمكن للمؤسسة صرف الأجر الشهري للمنتدب والمنصوص عليه بعقد الإنتداب وبيطاقة الخلاص إلا عن طريق تحويل بنكي أو بريدي من الحساب الجاري للمؤسسة إلى الحساب الجاري للمنتفع. أو عبر الإيداع المباشر للأجر في الحساب الجاري للعون المنتدب
- لا يمكن صرف الأجر الشهري للمنتدب الجديد نقدا أو عن طريق صك بنكي أو بريدي.