

أنموذج عدد 1

عدد

عقد الإعداد للحياة المهنية

| |
|---|
| حامل شهادة التعليم العالي ومؤهل تقني السامي |
| المستويات التعليمية الأخرى |

بين الممضين أسفله:

1. اسم المؤسسة:

قطاع النشاط:

المقر الاجتماعي: المعتمدية: الولاية:

الهاتف: الفاكس: العنوان الإلكتروني:

المعرف الجبائي: رقم الانخراط بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي:

رئيس المؤسسة:

الممثل عند الاقتضاء: الصفة: الهاتف الجوال:

من جهة

2. المنتفع(ة)

الإسم واللقب:

تاريخ ومكان الولادة: رقم بطاقة التعريف الوطنية:

عنوان محل السكنى: الهاتف: العنوان الإلكتروني:

المستوى التعليمي:

الشهادة: الاختصاص: تاريخ الحصول على الشهادة:

الحساب الجاري: فرع البنك أو مكتب البريد:

من جهة أخرى

تم الاتفاق على ما يلي:

الفصل الأول: يتولى المشغل بمقتضى عقد الإعداد للحياة المهنية قبول المنتفع قصد تأهيله وإدماجه بالمؤسسة وذلك طبقاً للتشريع والترتيب الجاري بها العمل.

الفصل 2 : يشغل المنتفع(ة) خطة ويتولى تأطيره أثناء فترة العقد السيد (ة) بصفته(ا)

ويجرى التربص بـ

وذلك حسب تدرج متناسق وشامل له علاقة مع متطلبات موطن الشغل.

الفصل 3 : حددت مدة العقد بـ ابتداء من إلى

الفصل 4 : يلتزم المنتفع(ة) بمتابعة حلقات تكوين تكميلي التي يمكن تنظيمها من طرف الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل بالتنسيق مع المؤسسة وذلك داخل المؤسسة أو بهيكل تكوين عمومي أو خاص وذلك بمقتضى اتفاقية تبرم للعرض بين الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والمؤسسة الحاضنة.

الفصل 5 : يتولى متابعة سير التربص أعوان الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل، ويتعين في هذا الصدد على المشغل وعلى المنتفع(ة) كل فيما يخصه تسهيل مهمة الأعوان سالف الذكر.

الفصل 6 : يتقاضى المنتفع(ة) خلال المدة المنصوص عليها بالفصل 3 أعلاه منحة شهرية غير خاضعة للحجز بعنوان المساهمات الاجتماعية والضريبة على دخل الأشخاص الطبيعيين تسند لفائدته بحساب (.....) ديناراً من قبل الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وبحساب (.....) ديناراً من قبل المشغل.

كما تسند الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل للمنتفع من ذوي الإعاقة منحة شهرية إضافية قدرها خمسون (50) ديناراً.

الفصل 7 : يلتزم المشغل بتمكين المنتفع(ة) خلال مدة العقد من العطل المعمول بها داخل المؤسسة. كما يلتزم المنتفع بالعمل طبقاً للنظام الداخلي للمؤسسة
الفصل 8 : وفقاً لأحكام الأمر عدد 542 لسنة 2019 المؤرخ في 28 ماي 2019 والمتعلق بضبط برامج الصندوق الوطني للتشغيل وشروط وصيغ الانتفاع بها، يتمتع المنتفع(ة) طيلة مدة العقد بنظام الضمان الاجتماعي المسحوب على الطلبة، كما يتحمل الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي تأمين المنتفع ضد حوادث الشغل والأمراض المهنية.

يتعين على المشغل والمنتفع كل فيما يخصه إتباع الإجراءات الخاصة بحوادث الشغل والأمراض المهنية المنصوص عليها بالقانون عدد 28 لسنة 1994 المؤرخ في 21 فيفري 1994 والمتعلق بالتعويض عن الأضرار الحاصلة بسبب حوادث الشغل والأمراض المهنية.

الفصل 9 : يترتب عن انقطاع العقد توقيف صرف المنحة المنصوص عليها بالفصل 6 أعلاه.

الفصل 10 : يتعين على المشغل وعلى المنتفع(ة) كل فيما يخصه موافاة الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل بتقرير عن العقد وفقاً للأتمودج الموضوع على ذمتهم وذلك عند انتهاء فترة العقد أو عند فسخه.

الفصل 11 : يلتزم المشغل بمقتضى هذا العقد وفي صورة فسخه وعدم إعلام الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل بذلك في مدة أقصاها سبعة أيام من تاريخ فسخ العقد إرجاع كامل المنح التي تم دفعها للمنتفع(ة) من قبل الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل خلال الفترة التي تلي فسخ العقد. وفي صورة عدم التزام المؤسسة بذلك فإنه لا يمكن التعامل معها مجدداً إلا بعد تسوية هذه الوضعية.

الفصل 12: تلتزم المؤسسة بانتداب نسبة لا تقل عن 50% من الشباب الذين أنحوا عقد الإعداد للحياة المهنية خلال الثلاث سنوات السابقة لتاريخ إيداع الطلب الجديد. وفي صورة الإخلال بذلك فإنه لا يمكنها الانتفاع مجدداً بهذه العقود إلا بعد مرور سنة على الأقل من تاريخ انتهاء انتفاعها بأخر عقد في إطار هذا البرنامج.

الفصل 13 : يمكن للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل أن تقرر إنهاء العمل بهذا العقد في صورة ارتكاب مخالفات من أحد الطرفين أو كلاهما تتناقى مع فصول هذا العقد والأحكام الجاري بها العمل في هذا المجال.

الفصل 14: يلتزم المشغل بإعلام الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل مباشرة بأي تغيير قد يطرأ على المعطيات الخاصة بالمؤسسة (العنوان، الهاتف، الفاكس،...).

الفصل 15: يلتزم الشاب(ة) بمقتضى هذا العقد بإرجاع كامل المنح التي تقاضاها بدون موجب مع إيقاف العمل بهذا العقد في صورة ثبوت قيامه بنشاط اقتصادي خلال فترة العقد أو مزاولته للدراسة. وفي صورة عدم التزامه بذلك فإنه لا يمكنه الانتفاع مجدداً بالبرامج إلا بعد تسوية وضعيته.

الفصل 16: يمكن وبصورة استثنائية تمديد فترة الانتفاع بالعقد بالنسبة لحاملي شهادة التعليم العالي وحامللي مؤهل تقني سامي والأشخاص من ذوي الإعاقة بقطع النظر عن مستواهم التعليمي لمدة أقصاها 12 شهراً وذلك بعد تقديم المؤسسة مطلباً في الغرض لمكتب التشغيل والعمل المستقل المعني وذلك في أجل أقصاه 30 يوماً من تاريخ نهاية هذا العقد.

الفصل 17: تنتفع المؤسسة الخاصة بعنوان المتدربين من بين المنتفعين لديها بعقد الإعداد للحياة المهنية من حاملي شهادات التعليم العالي أو مؤهل تقني السامي بمقتضى عقد شغل لمدة غير معينة، بتكفل الصندوق الوطني للتشغيل لمدة سنتين بداية من تاريخ الانتداب بمساهمة الأعراف في النظام القانوني للضمان الاجتماعي بعنوان الأجر المدفوع للعون المتدب في حدود 600 دينار شهرياً. ويتعين على المؤسسة الراغبة في الانتفاع بهذا الامتياز إيداع مطلب لدى مكتب التشغيل المعني في أجل أقصاه 30 يوماً من تاريخ نهاية هذا العقد.

الفصل 18: يكتسب هذا العقد نفاذه القانوني ابتداء من تاريخ التأشير عليه من قبل الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

حرر في أربع نظائر ب:..... في

إمضاء المنتفع(ة)

إمضاء وختم المشغل

تأشيرة الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

أنموذج عدد 2

| | |
|------------|--|
| ختتم العقد | |
| فسخ العقد | |

تقرير المنتفع(ة)

في إطار "عقد الإعداد للحياة المهنية"

I - بيانات حول العقد: عدد العقد: أبرم ب: في:

II - بيانات حول المنتفع(ة):

الاسم واللقب: رقم ب.ت.و:

المستوى التعليمي: الشهادة: الإختصاص:

بداية فترة العقد: نهاية فترة العقد:

III - بيانات حول المشغل:

اسم المؤسسة:

عنوان المؤسسة:

IV - بيانات يتم الإدلاء بها عند نهاية العقد:

1- هل كان التأطير: مرضيا متوسطا ضعيفا

في صورة ضعف التأطير، اذكر الأسباب:

.....

2- هل اكتسبت كفاءات ومهارات إضافية داخل المؤسسة؟ نعم لا

في صورة الإجابة بنعم اذكرها:

.....

3- هل انتفعت بملفات تكوين تكميلي أثناء فترة العقد؟ نعم لا

في صورة الإجابة بنعم، أذكر المجال: المدة:

وهل كان التكوين مفيدا؟ نعم لا

صورة الإجابة بنعم علل ذلك:

.....

3. هل تم إدماجك: بالمؤسسة بمؤسسة أخرى بعث مشروع خاص لا

4. في صور الإدماج اذكر تاريخ الإدماج: صيغة العقد: * عقد لمدة معينة

* عقد لمدة غير معينة

في صورة عدم إدماجك: اذكر الأسباب:

V - بيانات يتم الإدلاء بها في صورة فسخ العقد:

تاريخ فسخ العقد:

ذكر الأسباب:

حرر ب: في:

إمضاء المنتفع(ة)

أنموذج عدد 3

| | |
|------------|--|
| ختتم العقد | |
| فسخ العقد | |

تقرير المشغل

في إطار " عقد الإعداد للحياة المهنية"

I - بيانات حول العقد:

عدد العقد: أبرم بـ: في:

II - بيانات حول المشغل:

اسم المؤسسة:
عنوان المقر الاجتماعي:
الهاتف: الفاكس: البريد الإلكتروني:

III - بيانات حول المنتفع(ة):

الاسم واللقب: رقم ب.ت.و:
فترة العقد: من إلى

IV - بيانات يتم الإدلاء بها عند نهاية العقد

1. هل استجابت مؤهلات المنتفع(ة) لمتطلبات موطن العمل؟

نعم لا

2. هل احترم المنتفع(ة) النظام الداخلي للعمل بالمؤسسة؟

نعم لا

3. هل تلقى المنتفع(ة) تكوين تكميلي أثناء فترة العقد؟

نعم لا

في صورة الإجابة بنعم: أذكر المجال والمدة:

- هل أن مدة العقد كانت كافية لتأهيل الشاب(ة)؟

نعم لا

في صورة الإجابة بلا، ما هي المدة التي تقترحها المؤسسة؟

3. هل تم إدماج المنتفع(ة) بالمؤسسة؟

نعم لا 5. في صورة الإجابة بنعم، أذكر تاريخ الإدماج أذكر صيغة التعاقد: * عقد لمدة معينة * عقد لمدة غير معينة

هل كان العقد ضروريا لعملية الإدماج؟

نعم لا

في صورة الإجابة بلا، بين أسباب عدم إدماج المنتفع(ة)؟

V - بيانات يتم الإدلاء بها في صورة فسخ العقد:

تاريخ فسخ العقد:

ذكر الأسباب:

حرر بـ: في:

إمضاء وختم المؤسسة

أنموذج عدد 4

إلى السيد رئيس مكتب التشغيل والعمل المستقل

.....

| | |
|--|--------------|
| | مطلب تمديد |
| | مطلب عقد ثان |

أتشرف بأن أطلب منكم النظر في تمديد/ تجديد عقد إعداد للحياة المهنية المبرم بين:

مؤسسة المعرف الجبائي

والسيد(ة) صاحب (ة) بطاقة التعريف الوطنية رقم

- تاريخ انتهاء العقد السابق :

- المدة المطلوبة : أشهر إضافية بداية من

- للأسباب التالية :

.....
.....
.....
.....

رأي رئيس المكتب:

| |
|--|
| التاريخ : |
|--|

الإسم واللقب
الإمضاء

إمضاء وختم المؤسسة

ملاحظة: لا يمكن تمديد أو تجديد فترة العقد بالنسبة للمتفيعين من غير حاملي شهادات التعليم العالي أو مؤهل التقني السامي ولأشخاص من ذوي الإعاقة بقطع النظر عن مستواهم التعليمي

مطلب انتفاع بتكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف في النظام القانوني للضمان الاجتماعي
في إطار برنامج "عقد الإعداد للحياة المهنية"

وفقا لأحكام الأمر الحكومي عدد 542 لسنة 2019 المؤرخ في 28 ماي 2019 والمتعلق بضبط برامج الصندوق الوطني للتشغيل وشروط وصيغ الانتفاع بها، وخاصة الفصل 9 منه، تصرح المؤسسة المذكورة أسفله أنها قامت بانتداب المنتفعين الآتي ذكرهم:

| العدد الرتبي | اسم و لقب المنتدب | رقم بطاقة التعريف الوطنية | تاريخ الانتداب |
|--------------|-------------------|---------------------------|----------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

وذلك وفقا لعقود الشغل المصاحبة. وترغب في التمتع بتكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف في النظام القانوني للضمان الاجتماعي بعنوان المنتدبين لديها من بين المنتفعين ببرنامج عقد الإعداد للحياة المهنية المترتبة عن ذلك.
بيانات خاصة بالمؤسسة:

اسم المؤسسة:

المقر الاجتماعي:الهاتف.....الفاكس..... العنوان الالكتروني:

رقم الانخراط بالضمان الاجتماعي:المعرف الجبائي:

مثل المؤسسة:الصفة:

تم ايداع هذا المطلب مرفقا بعقود شغل لمدة غير معينة للمنتدبين المعنيين لدى مكتب التشغيل والعمل المستقل ب: بتاريخ/...../.....

حرر ب: في

ختم المؤسسة و الإمضاء

.....

- يتعين على المؤسسة إيداع مطلب الانتفاع في أجل أقصاه 30 يوما من تاريخ نهاية العقد.

- يتعين على المؤسسة في صورة فسخ عقد شغل المنتدب أو تسجيل أي تغيير في العلاقة الشغلية إعلام مكتب التشغيل والعمل المستقل المعني كتابيا بذلك في أجل أقصاه 15 يوما.